

청년성장프로젝트 사업계획서

I. 추진 목적

○ 사업 추진 배경

- 청년인구의 감소 심화

- 2017년 청년인구 순유입 4,000명 이후 점점 감소하여 통계청에 따르면 2023년(11월 기준) 1,544명의 청년 순유출이 발생함

⇒ 2023년 기준 청년인구 순유출은 전체 청년인구 대비 1%로 17개 광역지자체 중 8번째로 높음

⇒ '23년 11월 말 기준 제주지역 청년(20-39세) 총 전출 인구는 13,449명

- 「2022년 제주특별자치도 청년통계」 보고서에서 2050년 청년인구는 106,378명으로 '21년 25%에서 '50년에는 15%로 전체 인구에서 청년 인구 비율이 낮아질 것이라고 전망됨

- 청년 인구 유출의 주요 원인으로는 '일자리 부족'으로 청년 인구 유출 예방을 위해서는 청년과 기업 매칭을 위한 플랫폼 구축이 필요함

⇒ 「청년통계」 U턴 청년 중 순유출 주요 원인으로는 '교육(63.2%)', '취업 자격 시험 준비(15.9%)'로 취업을 위한 준비가 가장 큰 원인으로 파악됨

- 제주 청년 첫 취업 소요 시간 18.1개월

- 전국 평균 10.8개월보다 8개월이 높은 상황

- 「2022년 제주특별자치도 청년통계」에 따르면 대학 졸업 유예 경험의 사유로 '취업 준비(48.7%)', '진로 미결정(20.4%)'가 가장 높으며, '구직에 대한 두려움(10.4%)'로 취업을 위한 연계 방안이 필요함

- 기업-청년 일자리 미스매칭 심화

- 2022년 제주특별자치도 도민 일자리 인식 조사 결과에서 '기업-청년' 일자리 마찰적 미스매칭은 2022년 4분기 1,758명으로 전년 동기보다 증가하였음

- 도내 일자리와 희망 일자리에 대해 '차이가 있다'라고 밝힌 응답자도 절반가량 나타남

○ 제주특별자치도 청년 현황

- 제주 '쉬었음' 청년

- 2022년 제주특별자치도 청년 인구는 152천명이며, 비경제활동인구는 '10년 42천명에서 '22년 49천명으로 약 7천명 증가함

⇒ 19천명이 청년니트로 파악되며 이 중 '개인 구직준비 니트(40.9%)', '쉬었음(비구직 니트)(38.5%)'로 나타남¹⁾

- 청년니트 19-29세에서 큰 비중을 차지하고 있으며, '쉬었음' 청년 비율은 30-34세 청년이 가장 높은 비율을 차지함

⇒ 장기고립을 경험한 이들은 구직을 최종적 목표로 인식하지만, 타인과의 의사소통에 어려움을 겪기에 서비스직 일자리는 부담을 느낌. 따라서, 다양한 분야와 직무의 직업 체험 과정을 마련할 필요가 있음²⁾

- 제주형 청년보장제 구축

- 제주특별자치도는 2023년 제주형 청년보장제 실현을 위한 「제2차 제주특별자치도 청년 기본계획」을 발표함

⇒ 청년의 삶 전 주기를 기반으로 일자리, 주거·복지, 문화·교육, 참여 분야에 대해 '도전-기회-자립-참여' 보장을 실현하고자 함

⇒ '27년까지 총 117개 과제, 5,522억원 투입예정

- 제주형 청년보장제 실현을 위한 청년정책 전달체계 구축 및 2024년 본격 시행 예정이며, '이어드림' 사업을 통해 청년 유입 체계를 마련

⇒ 상담시스템 구축, 지원금 지급 등 생애주기별 맞춤형 정책을 전달하여 정책 체감도 향상 및 지속적 환류 과정의 정책을 제공하고자 함

- 제주 청년 일자리 정책

- '24년 제주특별자치도 청년정책 시행계획에서 '일자리'분야는 39개의 과제, 335억원을 투입

- 국민취업지원제도, 제주더큰내일센터를 기반으로 일자리 분야 '사회진입기-안정기' 보장 체계 마련

⇒ 일자리 분야 '탐색기' 확보를 위한 '진로·직무 설정' 등의 일자리 중심 전달체계 구축 필요

1) 제주특별자치도 사회적 고립 청년 지원 방안 기본계획 수립 연구 보고서(2023)

2) 제주특별자치도 사회적 고립 청년 지원 방안 기본계획 수립 연구 보고서(2023)

Ⅱ. 사업 목표

미션	청년의 도전과 기회를 보장하는 “청년과 함께하는 제주” 구축
비전	청년들이 언제나 찾고, 의지하고, 동행하는 청년 성장 GATE WAY
핵심가치	청년 성장 거점 플랫폼 청년-기업 만남의 장 청년과 지역 연결
실행전략	1. 청년 개개인의 특성을 살릴 수 있는 맞춤형 프로그램 구축 2. 청년들의 안정적 구직과 삶 연계를 위한 지역 인프라 재구축 3. 청년 스스로의 자립을 위한 주도적 프로그램 구축 4. 지역 정착을 위한 청년들의 사회적 관계 회복

○ 청년카페 참여자 : 2,000명

구분	퍼스널스캐닝센터(목표 : 1,200명)				
	↓	↓	↓	↓	↓
	경력(재)설계	지역네트워크	청년네트워크	기본교육	심화교육
목표(명)	300	400	400	500	400

○ 직장 적응지원 : 총 28회 운영

구분	온보딩 프로그램	청년친화 조직문화 교육
목표(회)	20회	8회

Ⅲ. 사업 개요

○ 사업 대상

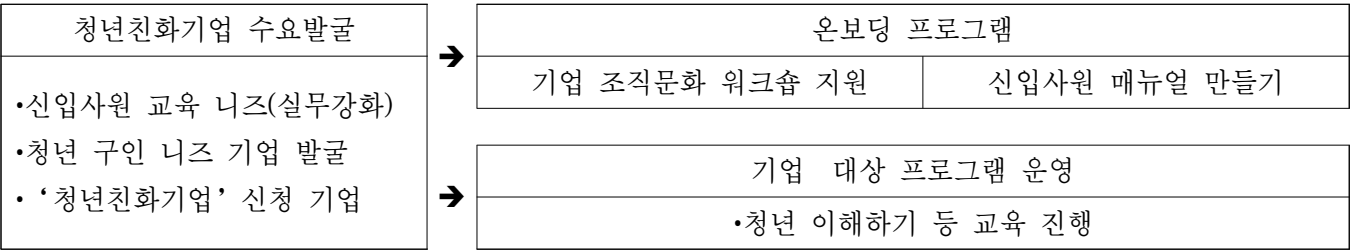
- 청년카페 : 제주 ‘쉬었음’ 등 미취업 청년
- 직장 적응지원 : 제주 지역 내 10인 미만 100개 기업

○ 지원 내용

- 청년카페

그룹		주요과제
퍼스널스캐닝센터		
<ul style="list-style-type: none"> • 주요프로그램 : 1,200명 목표 - 청년 내·외부 환경 진단(2h) - 청년카페 참여자 관계맺기(3h) - 문제해결능력 교육(2h) - 청년카페 오리엔테이션(1h) 		<ul style="list-style-type: none"> • 퍼스널스캐닝센터 수료 후 개별 청년 상황에 맞춘 그룹 배정 후 프로그램 후속 운영 • 매주 정기적인 네트워킹을 통해 참여 청년 발굴
	경력(재)설계 그룹	<ul style="list-style-type: none"> • 대상 : 퍼스널스캐닝센터 후 경력(재)설계 필요 청년 • 주요프로그램 : 진로탐색교육, 실무담당자 특강 등(12h)
	지역네트워크 그룹	<ul style="list-style-type: none"> • 대상 : 퍼스널스캐닝센터 후 지역 청년 네트워크 필요 청년 • 주요프로그램 : 지역 내 청년 활동 참여지원, 기업 및 단체 연계(12h)
	청년네트워크 그룹	<ul style="list-style-type: none"> • 대상 : 퍼스널스캐닝센터 참여 청년 및 <u>지역 미취업 청년 참여</u> • 주요프로그램 : 지역자원아카데미 및 자조모임 프로그램 운영(22h)
	기본교육	<ul style="list-style-type: none"> • 대상 : 퍼스널스캐닝센터 후 취업 역량 강화 필요 청년 • 주요프로그램 : 이력서 작성 및 면접 교육, 기본 실무 교육 운영 (14h)
	심화교육	<ul style="list-style-type: none"> • 대상 : 퍼스널스캐닝센터 참여 및 <u>지역 미취업 청년 참여</u> • 주요프로그램 : 이력서 작성 및 면접 심화 교육, 분야별 실무 심화 교육 (22h)

- 직장적응지원



○ 사업 기간 : 협약일로부터 ~ 2024년 12월 31일

○ 사업 수행지역 : 제주특별자치도 전역

IV. 기대효과



○ 청년카페 운영

- 청년 구직의욕 고취 및 사회참여 활성화
 - 청년들의 '퍼스널스캐닝'부터 심리회복, 취업역량강화, 실무 심화교육, 사회적관계 회복 등으로 자존감 회복과 구직의욕 고취로 이어질 것으로 기대됨
 - 청년 커뮤니티 지원 체계 및 지역에 대한 이해 교육으로 지역 사회 자원에 대해 이해함으로써 청년들의 지역 사회에 참여가 활성화 될 수 있음
 - '청년카페'를 기반으로 지역의 기업·기관 등과 협업 및 방문 등 연계함으로써 자신의 경력(재)설정으로 스스로 삶을 설계할 수 있는 마중물 마련
 - 참여 청년들의 후속지원 및 사후관리를 토대로 재도전 기회를 부여함으로써 청년들의 기댔공간이 되어 구직단념을 예방할 수 있음

- 제주 '쉬었음' 청년 도약 기반 조성

- 지역 내 '쉬었음' 청년 발굴·모집 연계를 기반으로 청년 정책의 사각지대 해소 가능과 향후 발생 예정인 '쉬었음' 청년 비율을 감소, 청년카페로의 도약 기반 조성
- '쉬었음' 청년들이 도약할 수 있는 사회적관계와 청년 커뮤니티를 제공함으로써 심리적 안정감을 토대로 구직·사회참여 동력을 향상
- '퍼스널스캐닝', '무업상사', 심리회복 프로그램으로 '쉬었음' 청년들의 구직단념 예방이 가능하며, 2~5단계 프로그램으로 구직의욕을 고취, 지역 내 기업·기관 연계 등으로 직접적 고용 연계 방안 가능
- 제주지역의 부재한 실무 심화 교육을 기획·운영함으로써 취업 시 바로 업무에 적응하고 성장할 수 있는 기반 마련

- 제주청년 성장 시스템 구축

- 제주형 청년보장제에 부재했던 '일자리' 특화 청년 정책 GATE WAY로서 향후 제주 지역 청년들의 지역 정착 및 삶의 활력도를 높일 수 있는 시스템의 마침표가 될 수 있을 것이라 여겨짐
- '퍼스널스캐닝' 상담과 교육 프로그램, 기업 연계등으로 향후 제주지역 청년정책 기획에 필요한 중요 데이터베이스 구축 기회
- 청년카페 참여자의 후기와 향후 발생될 '쉬었음'청년과의 연계로 지역 청년들의 활력도에 선순환 체계 마련이 기대됨

○ 직장 적응지원

- 청년-기업 일자리 미스매칭 해소

- 제주지역에 주요현안으로 매해 증가되는 '마찰적 미스매칭'을 해소할 수 있을 것이라 여겨지며, 청년 고용외에도 기업의 인재 확보를 통한 지역 경제 성장의 주요한 토대가 될 수 있음
- 지역 인재유출의 주요 원인이 '일자리'임에 따라 미스매칭 문제 해소는 심화되고 있는 지역 인재유출 문제 해소에 중요한 기점이 될 것

- 청년친화 조직문화 확산

- 청년-기업 간의 소통창구와 이해도 증가를 토대로 청년들의 온보딩 시일을 당기며, 청년들의 장기적 삶 설계에 도움이 될 것이라 생각됨
- 신입사원 적응기간 및 업무 숙달기간을 감축함으로써 기업의 성장 기반 조성 가능